

Algemene Gedragscode

Defence for Children – ECPAT

1 oktober 2020

1. Missie

Defence for Children International Nederland - ECPAT Nederland (hierna: Defence for Children) is een non-gouvernementele kinderrechtenorganisatie en komt wereldwijd op voor de rechten van kinderen op basis van het VN-Kinderrechtenverdrag. Het is onze missie om de naleving van kinderrechten in Nederland en in de landen waar we werken te bewaken en te bevorderen. Daadwerkelijke versterking van kinderrechten kan alleen gerealiseerd worden als de rechten van kinderen vastgelegd zijn in wet- en regelgeving en er continu toezicht is op de naleving daarvan. Defence for Children gebruikt het VN-Kinderrechtenverdrag en andere mensenrechtenverdragen om kinderrechten geïmplementeerd te krijgen en de naleving ervan te monitoren. Met onderzoek, voorlichting, belangenbehartiging, actie en rechtshulp verdedigen wij de rechten van kinderen en stellen we schendingen aan de kaak.

Deze Algemene Gedragscode sluit aan bij het Kinderbeschermingsbeleid, inclusief de bijbehorende Gedragscode van het Kinderbeschermingsbeleid en de [Gedragsregels](#) van de Kinderrechtenhelpdesk van Defence for Children.

2. Doel gedragscode

Deze Algemene Gedragscode is van toepassing op iedere medewerker van Defence for Children en andere externe partijen zoals partnerorganisaties. De Algemene Gedragscode gaat over de manier waarop wij met elkaar en de mensen met wie wij samenwerken om willen gaan. In ons werk staat het kind centraal en komen de belangen van kinderen op de eerste plaats.

De Algemene Gedragscode geeft de waarden en uitgangspunten aan voor de wijze waarop de medewerkers van Defence for Children met elkaar omgaan en samenwerken. Medewerkers van Defence for Children tonen en tolereren geen ongewenst gedrag.

Een medewerker van Defence for Children is een persoon die een contractuele relatie heeft met de organisatie. Hier toe behoren alle personen die in dienst zijn van Defence for Children zoals stagiaires, vrijwilligers, leden van de Raad van Toezicht, consultants, ambassadeurs en andere externe partijen zoals partnerorganisaties waarmee Defence for Children samen werkt.

Het ondertekenen van de Algemene Gedragscode verbindt de ondertekenaar om actief deel te nemen aan het bouwen aan en onderhouden van een werkomgeving die veilig is.

Alle medewerkers van Defence for Children zijn verplicht deze Algemene Gedragscode te ondertekenen en na te leven.

3. Kernwaarden

Alle medewerkers van Defence for Children gaan uit van de volgende kernwaarden:

- Eerlijkheid en betrouwbaarheid:

We zetten ons in voor een wereld waarin kinderrechten centraal staan. Wij handelen vanuit gelijke rechten en bevorderen dat mensen eerlijk behandeld worden. We maken duidelijke afspraken en komen deze na. Wij zijn transparant over de achtergronden, aard, aanpak en resultaten van Defence for Children en gaan zorgvuldig om met informatie.

- Deskundigheid:
Met onze deskundigheid op kinderrechten willen wij impact voor kinderen bereiken. Wij zijn deskundig voor onze taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Wij bieden ruimte voor feedback en deskundigheidsbevordering. Wij leren van fouten en delen ervaringen met collega's.
- Verbindend:
Wij zoeken verbinding om de rechten van het kind te bevorderen. Samen kunnen we impact bereiken. Door samenwerking en kennisuitwisseling verbeteren wij ons voortdurend.
- Verantwoordelijkheid:
Wij doen waar wij voor staan. Wij tonen voorbeeldgedrag en denken buiten vaste kaders en systemen. Wij werken op basis van ons beleid zoals dat onder meer in het Kinderbeschermingsbeleid, inclusief de bijbehorende Gedragscode, het Privacybeleid en het Fraudeprotocol is vastgelegd.
- Kwaliteit en professionaliteit:
Wij staan ervoor om kwalitatief hoogstaand werk te leveren om de rechten van kinderen te verbeteren. Hieronder valt ook het bewaken van grenzen en duidelijkheid over de grenzen van de dienstverlening die Defence for Children kan bieden. Medewerkers van Defence for Children zijn betrokken, maar behouden altijd hun professionele afstand.

4. Uitwerking van kernwaarden

Naleving van de Algemene Gedragscode betekent dat alle betrokkenen erop kunnen vertrouwen dat zij met respect worden behandeld en dat tegelijk van hen verwacht wordt dat zij anderen met respect behandelen. Daarbij worden zij niet geconfronteerd met ongewenst gedrag en wordt tegelijk van hen verwacht dat zij ook afzien van ongewenst gedrag. Defence for Children vindt ongewenst gedrag ontoelaatbaar. Hieronder vallen de volgende drie aandachtsgebieden:

A. Machtsmisbruik

1. Corruptie;

Misbruik maken van toegekende bevoegdheden of macht voor persoonlijk gewin. Hier valt ook verduistering en afpersing onder. Bij verduisteren gaat het om het stelen van goederen van de organisatie. Bij afpersing komt intimidatie, bedreiging of geweld kijken om iets gedaan te krijgen.

2. Belangenverstrengeling en nepotisme;

Het zodanig dienen van meerdere belangen, die invloed op elkaar kunnen hebben, waardoor de integriteit van de persoon ten aanzien van een of meerdere belangen in het geding dreigt te komen.

3. Vertrouwelijkheid;

het oneigenlijk gebruik maken van of het bewust lekken van (de toegang tot) vertrouwelijke informatie.

B. Financiële schendingen

4. Fraude;

Het onrechtmatig onttrekken van waarden aan Defence for Children. Dat kan door diefstal, door zaken op papier anders voor te stellen dan ze in werkelijkheid zijn (valsheid in geschrifte) om daarmee financieel voordeel te behalen, door oplichting etc.

5. Oneigenlijk gebruik/misbruik van middelen;

Het verlenen of verkrijgen van ongeoorloofde diensten of andere gunsten in ruil voor andere diensten of geld.

6. Vermogensbeheer/beleggingsbeleid in strijd met de doelstelling van de organisatie en belastingontwijking.

C. Interpersoonlijke schendingen

7. Ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie en seksueel geweld;

Het ongewenst toenadering zoeken tot personen in de vorm van fysiek of verbaal ontoelaatbaar gedrag, het doen van ongewenste verzoeken tot seksuele handelingen of andere intimiteiten, alsmede het sturen van seksueel getinte berichten en/of afbeeldingen via computer, social media en telefoon.

8. Agressie en pestgedrag;

Het bedreigen, vernederen of aanvallen van personen, pesten en treiteren, dan wel psychisch of fysiek lastigvallen.

9. Discriminatie:

Het ongelijk behandelen of achterstellen van een persoon of groep van personen vanwege hun ras, geloof, geslacht, seksuele geaardheid of levensovertuiging.

5. Tot slot

Bij dit al moet een medewerker van Defence for Children erop kunnen vertrouwen, dat;

- alle andere medewerkers van Defence for Children deze Algemene Gedragscode hanteren bij de uitvoering van hun dagelijkse werkzaamheden;
- bij overtredingen van deze Algemene Gedragscode daadkrachtig en adequaat wordt opgetreden jegens de overtreder en dat sancties worden opgelegd zoals vermeld in het Personeelsreglement, het Privacybeleid, de meldregeling, de Gedragsregels Kinderrechtenhelpdesk en het Fraudeprotocol;
- iedere medewerker van Defence for Children zorg draagt voor een veilige werkomgeving voor alle medewerkers;
- alle meldingen worden serieus genomen en nader onderzocht.

Naam:

Datum:

Handtekening: