



Integriteitsbeleid

Defence for Children

Juli 2023



Hart voor Kinderrechten



INTEGRITEITSBELEID

Het integriteitsbeleid stelt normen die Defence for Children – ECPAT Nederland (hierna: Defence for Children) belangrijk vindt in het integer handelen binnen de organisatie en in de verhouding tot alle betrokken partijen bij Defence for Children. Het integriteitsbeleid bouwt voort op reeds bestaande beleidsdocumenten: de gedragscode, het fraudeprotocol, en de meldregeling. Daarnaast zijn er ook gerelateerde protocollen en beleid, bijvoorbeeld het kinderbeschermingsbeleid, de klachtenregeling, het protocol omgaan met agressie en grensoverschrijdend gedrag en protocollen voor partnerassessments. Voornoemde documenten zijn onderdeel van het integriteitsbeleid. Het integriteitsbeleid is een 'levend document' dat minimaal jaarlijks wordt geëvalueerd door integriteitsfunctionarissen, bestuurder en het managementteam en verder vormgegeven en/of aangepast. Indien er aanpassingen worden gedaan, wordt de nieuwe versie van het beleid ter advisering voorgelegd aan de PvT en de personeelsfunctionaris.

Het integriteitsbeleid is gebaseerd op de [Handreiking integriteitssysteem](#), opgesteld door Goede Doelen Nederland, Governance & Integrity en Partos. Hierin worden ook de normen en bespreekpunten beschreven die in de Erkenningsregeling van het Centraal Bureau Fondsenwerving CBF zijn opgenomen.

1. DOEL

Defence for Children wil misstanden zoveel mogelijk voorkomen. Tegelijkertijd wordt serieus omgegaan met vermoedens van misstanden in het geval deze zich voordoen. Het integriteitsbeleid is bedoeld voor situaties waarin het onderling uitspreken van een probleem geen oplossing biedt of waarin sprake is of kan zijn van grote financiële, persoonlijke en/of imago-issues. Melders die handelen overeenkomstig dit beleid, kunnen hun melding doen zonder dat zij daarmee hun arbeidsrechtelijke positie in gevaar brengen en zonder dat dit andere negatieve gevolgen heeft voor hun positie binnen de organisatie. Het integriteitsbeleid is tevens bedoeld voor het creëren van bewustwording bij, en normstelling voor, medewerkers van Defence for Children.

2. VERANTWOORDELIJKHEID

De integriteitsfunctionarissen zijn samen met het managementteam (MT) verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van het integriteitsbeleid en het initiëren van bijeenkomsten voor medewerkers. De bijeenkomsten hebben tot doel het integriteitsbeleid blijvend onder de aandacht te brengen van medewerkers, verder te ontwikkelen en moreel leren binnen de organisatie te bevorderen. De bestuurder van Defence for Children draagt de eindverantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid. Het integriteitsbeleid wordt vastgesteld door het MT.

3. SCHENDINGEN

Binnen het integriteitssysteem wordt onderscheid gemaakt tussen drie soorten schendingen:

- schendingen rond machtsmisbruik, zoals corruptie, belangenverstrengeling, lekken van vertrouwelijke informatie, verwijtbare nalatigheid;
- financiële schendingen, zoals fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten, verwijtbare verspilling.
- interpersoonlijke schendingen, zoals discriminatie, intimidatie, minachtend spreken over anderen, buitensluiten van anderen, iemand onterecht bevoordelen ten koste van anderen, vernedering, geweld, pesten, ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie, seksueel geweld.

4. MELDEN

Indien (vermoedelijk) sprake is van één of meer van bovengenoemde schendingen, zijn personen die op enige wijze betrokken zijn bij Defence for Children (medewerkers en/of betrokken partijen) gerechtigd een melding te doen van een (vermoedelijke) schending bij de integriteitsfunctionarissen, vertrouwenspersonen van Defence for Children of bij een leidinggevende.

5. BEVORDEREN INTEGER GEDRAG

Defence for Children hecht waarde aan het integer handelen van medewerkers en alle andere partijen die op enige wijze betrokken zijn bij Defence for Children. Om integer gedrag te bevorderen worden de volgende maatregelen genomen:

- Iedere medewerker, stagiair, vrijwilliger, ambassadeur en lid Raad van Toezicht tekent de gedragscode van Defence for Children.
- Introductiebijeenkomst over het integriteitsbeleid voor nieuwe medewerkers van Defence for Children.
- Minimaal twee keer per jaar organiseren van een inhoudelijke sessie omtrent integriteit, bijvoorbeeld in de vorm van een moreel beraad, een gedragscode sessie, een dilemmabespreking of een integriteitsspel. De resultaten worden teruggekoppeld naar de organisatie.
- Voorafgaand aan samenwerking met een nieuwe partnerorganisatie wordt een partner assessment gedaan, waarin o.a. ook gevraagd wordt naar het kindbeschermingsbeleid, het fraude protocol en de gedragscode van de potentiële partnerorganisatie. Zo nodig biedt Defence for Children ondersteuning om deze te ontwikkelen.
- Publicatie van het integriteitsbeleid en daaraan gerelateerde documenten op onze website.
- In het jaarverslag wordt beschreven hoe integriteit binnen Defence for Children wordt gewaarborgd, waarbij moreel leren, de gedragscode en de meldregeling worden benoemd. Daarnaast rapporteren we over de casuïstiek en de afhandeling daarvan. In het jaarverslag wordt ook gereflecteerd op het integriteitsbeleid.